

Số: 981 /BC-UBND

U Minh, ngày 02 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Việc thực hiện sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn

Thực hiện Kế hoạch số 26/KH-HĐND ngày 09/11/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau, về việc giám sát việc thực hiện sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh Cà Mau.

Ủy ban nhân dân huyện báo cáo kết quả thực hiện việc sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn như sau:

1. Thực trạng cơ sở vật chất, trang thiết bị; giải quyết việc làm, chính sách cho viên chức của cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện (sau khi giải thể Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp các huyện, thành phố Cà Mau và chuyển chức năng, nhiệm vụ về Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Hàn Quốc Cà Mau).

1.1. Về cơ sở vật chất, trang thiết bị

Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện phối hợp với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thực hiện việc thanh lý, bàn giao đúng theo quy định hiện hành cụ thể: Đất và tài sản gắn liền với đất bàn giao lại cho Ủy ban nhân dân huyện quản lý; Bàn ghế đã bàn giao cho Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện; 01 xe bán tải đã bàn giao cho Trung tâm Văn hóa, Truyền thông và Thể thao huyện; các máy móc trang thiết bị dạy nghề đã làm thủ tục bàn giao, thanh lý.

1.2. Về giải quyết việc làm, chính sách cho viên chức

Thực hiện Quyết định số 1576/QĐ-UBND ngày 18/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau, Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp huyện có 8 viên chức; trong đó: có 01 giáo viên về Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc (đã có Công văn tiếp nhận), 01 viên chức về Chi cục Chăn nuôi và Thú y thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh (đã chuyển viên chức), 03 viên chức về trường Tiểu học và Trung học cơ sở (đã ban hành quyết định), 01 viên chức về Ban quản lý chợ và Trật tự đô thị huyện, 01 viên chức về Ban quản chợ Khánh Hội, 01 viên chức sắp xếp về bộ phận lưu trữ thuộc Phòng Nội vụ huyện (đã ban hành quyết định).

2. Công tác phối hợp trong tuyển sinh, chất lượng, hiệu quả đào tạo nghề cho lao động nông thôn ở địa phương

2.1. Đánh giá công tác tuyển sinh; số lượng tuyển mới hằng năm; số lao động có việc làm sau đào tạo (tỷ lệ)

- Năm 2021: Căn cứ theo Kế hoạch số 39/KH-SLĐTBXH ngày 30/3/2021 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Cà Mau, về đào tạo nghề năm 2021, huyện được giao chỉ tiêu là 1.840 lao động. Trong đó đào tạo sơ cấp, dưới 3

tháng là 340 lao động, đào tạo và bồi dưỡng nghề 1.500 lao động; với số tiền được phân bổ là 557.220.000 đồng.

Kết quả thực hiện: UBND huyện chỉ đạo Phòng Lao động Thương binh và Xã hội phối hợp với Trung tâm Giáo dục Nghề nghiệp và UBND các xã, thị trấn tổ chức đào tạo được 03 lớp có 105 người, đạt 30,88%. Do tình hình dịch bệnh Covid-19 kéo dài nên đào tạo không đạt theo chỉ tiêu kế hoạch. Về dạy nghề, truyền nghề, chuyển giao khoa học kỹ thuật được 27 lớp cho 890 người, đạt 59,3 % so với chỉ tiêu kế hoạch.

- Năm 2022: Thực hiện Kế hoạch số 21/KH-SLĐTBXH ngày 14/02/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc phát triển giáo dục nghề nghiệp năm 2022 và Kế hoạch số 157/KH-UBND ngày 18/8/2022 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 – 2025 trên địa tỉnh Cà Mau.

Kết quả thực hiện: tổng số đào tạo và truyền nghề năm 2022 có 2.150 người, đạt 111,9% chỉ tiêu giao (1.920 người). Trong đó:

+ Chỉ đạo Phòng LĐ-TBXH phối hợp Trường cao đẳng nghề Việt – Hàn, UBND các xã Nguyễn Phích, Khánh Thuận và xã Khánh Lâm đã khai giảng 14 lớp dạy nghề cho 470 người từ chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững năm 2022, đạt 111,9% (chỉ tiêu 420).

+ Chỉ đạo Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện đào tạo và bồi dưỡng nghề được 56 lớp cho 1.680 người, đạt 112% chỉ tiêu.

Tỷ lệ số lao động có việc làm sau đào tạo: đạt 85%.

2.2. Đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn.

2.2.1. Đối với đào tạo nghề theo Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới năm 2022 (Kế hoạch phát triển nghề nghiệp năm 2022):

Nhìn chung, đào tạo nghề cho lao động nông thôn thời gian qua tuy chậm do ảnh hưởng của dịch Covid-19, khó khăn nguồn kinh phí đào tạo; tuy nhiên qua triển khai thực hiện cũng góp phần ổn định cuộc sống và nâng cao thu nhập cho lao động nông thôn. Lao động nông thôn sau khi tham gia các lớp học nghề sẽ áp dụng khoa học kỹ thuật vào phát triển sản xuất, góp phần nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm nông nghiệp. Công tác dạy nghề dần tạo được uy tín và niềm tin đối với người lao động, góp phần giải quyết việc làm tại chỗ, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn thời gian qua đã hướng tới đào tạo theo nhu cầu của người học gắn với việc làm. Đồng thời, có những tác động tích cực trong việc nâng cao nhận thức đối với chính quyền các cấp và nhận thức của người dân về đào tạo nghề và học nghề, Lao động sau khi học nghề đã vận dụng các kiến thức được học vào thực tiễn sản xuất, mạnh dạn đầu tư mở rộng quy mô sản xuất để nâng cao hiệu quả, tăng thu nhập, cải thiện cuộc sống.

2.3. Mối quan hệ giữa địa phương với cơ sở giáo dục nghề nghiệp và đơn vị sử dụng lao động trong việc cung ứng lao động đã qua đào tạo.

Chỉ đạo ngành chuyên môn phối hợp chặt chẽ với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Hàn Quốc tỉnh Cà Mau. Thường xuyên phối hợp rà soát, điều tra, nắm

bắt thông tin thị trường lao động, theo dõi, thống kê người lao động trong độ tuổi lao động về việc làm, hộ nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo...trên địa bàn các xã, thị trấn...làm cơ sở đề xuất danh mục nghề đào tạo, tổ chức mở lớp đào tạo và cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong ngoài huyện.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chính sách, quy định đào tạo nghề cho lao động; tư vấn cho người lao động trong độ tuổi lựa chọn nghề học, điều kiện học nghề, địa điểm làm việc sau học nghề.

3. Việc sử dụng nguồn ngân sách nhà nước trong công tác đào tạo nghề (số tiền, nội dung sử dụng).

Năm 2021 tuyển sinh và mở được 03 lớp cho lao động nông thôn, có 105/340 học viên (đạt 30,8 % kế hoạch), tổng số tiền 161.160.000 đồng.

Năm 2022 tuyển sinh và khai giảng được 15 lớp cho lao động nông thôn, có 500/420 học viên (đạt 119 % kế hoạch), nguồn kinh phí từ Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 giao: 923.000.000 đồng. Hiện tại Phòng Lao động - TB&XH huyện đang làm thủ tục theo quy định để chuyển kinh phí cho Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Hàn Quốc Cà Mau.

4. Công tác xã hội hoá hoạt động giáo dục nghề nghiệp. Không có.

5. Công tác thanh tra, kiểm tra, đánh giá sự hỗ trợ của các cơ quan liên quan đối với công tác đào tạo nghề.

- Nhận thức về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn. HĐND huyện, UBND huyện và các tổ chức chính trị - xã hội đã tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện. Đồng thời, Ban Chỉ đạo giảm nghèo, giải quyết việc làm và đào tạo nghề của huyện giám sát UBND các xã, thị trấn; qua kiểm tra, giám sát đã giúp UBND huyện đánh giá, rút kinh nghiệm, kịp thời khắc phục những khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh, kiến nghị với UBND huyện và Huyện ủy để chỉ đạo và đề ra kế hoạch thực hiện phù hợp. Qua kiểm tra, giám sát đã giúp UBND huyện đánh giá, rút kinh nghiệm, kịp thời khắc phục những khó khăn, vướng mắc, phát hiện và nhân rộng những tập thể, cá nhân điển hình, những mô hình dạy nghề cho lao động nông thôn có hiệu quả góp phần triển khai thực hiện cho những năm tiếp theo.

- Bên cạnh đó, hằng năm UBND huyện, chỉ đạo UBND các xã, thị trấn thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức đánh giá việc thực hiện theo định kỳ hoặc lồng ghép tại hội nghị tổng kết hằng năm, trong các đợt kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị đưa chỉ tiêu đào tạo nghề cho lao động nông thôn vào chỉ tiêu Nghị quyết đại hội, Nghị quyết HĐND huyện trong kế hoạch phát triển kinh tế xã hội hằng năm của địa phương.

6. Đánh giá chung

6.1. Ưu điểm.

- Công tác tuyên truyền, vận động đào tạo nghề cho lao động nông thôn luôn được chú trọng, đào tạo nghề cho lao động nông thôn có chất lượng gắn với giải quyết việc làm tại chỗ cho hộ nghèo, hộ cận nghèo và các đối tượng khác.

- Công tác phối hợp giữa các ban, ngành, các đơn vị liên quan được gắn kết chặt chẽ, trách nhiệm của các cấp chính quyền, các hội đoàn thể trong công tác tuyên truyền, vận động người dân tham gia đào tạo nghề được nâng cao.

- Công tác điều tra, khảo sát và dự báo nhu cầu đào tạo nghề cho lao động nông thôn luôn được quan tâm, danh mục nghề đào tạo và mức chi hỗ trợ đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng theo Quyết định số 109/QĐ-UBND ngày 22/01/2019 của UBND tỉnh Cà Mau phù hợp với điều kiện kinh tế - xã hội của địa phương.

- Ngoài ra, các ban, ngành trên địa bàn huyện đã chủ động phối hợp với các ban, ngành của tỉnh mở các lớp tập huấn nghề, các buổi hội thảo để chuyên gia khoa học kỹ thuật nhằm giúp cho người lao động nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề để nâng cao năng suất, hiệu quả lao động nhằm góp phần tăng thu nhập, cải thiện đời sống của người dân ở nông thôn.

6.2. Những hạn chế, yếu kém, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân.

Tuy đạt được những kết quả quan trọng nêu trên, trong quá trình tổ chức thực hiện công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện vẫn còn những khó khăn, tồn tại, đó là:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn ở một số ngành và địa phương có lúc, có nơi chưa thường xuyên; công tác tuyên truyền, thông tin chưa kịp thời đến người dân về nội dung chính sách đào tạo nghề; quá trình thực hiện thiếu sự phối hợp giữa các ngành, các địa phương.

- Sự tham gia của các doanh nghiệp vào công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn còn ít; sự phối hợp giữa cơ sở đào tạo nghề với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm còn hạn chế.

- Một số cán bộ theo dõi công tác đào tạo nghề ở các xã, thị trấn làm việc theo chế độ kiêm nhiệm và luôn thay đổi nên công tác tham mưu cho lĩnh vực này còn hạn chế.

- Số lượng lao động được đào tạo theo nhu cầu của nhà tuyển dụng còn ít, chủ yếu tự tạo việc làm sau đào tạo.

7. Đề xuất kiến nghị

Có các chính sách khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề, nâng cao tay nghề cho người lao động tại doanh nghiệp; tham gia tích cực vào thị trường lao động để đặt hàng đào tạo và sử dụng lao động qua đào tạo nghề nhằm nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề trong chương trình xây dựng nông thôn mới.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện U Minh././.

Nơi nhận:

- Ban Văn hóa – Xã hội HĐND tỉnh;
- CT, các PCT;
- Lưu: VT. (Thúy 30/11)



Nguyễn Thanh Liêm