

Số: ..../BC-UBND

Thới Bình, ngày ... tháng ... năm 2022

**BÁO CÁO**  
**Việc thực hiện sắp xếp, nâng cao chất**  
**lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp**

Thực hiện Kế hoạch số 26/KH-HĐND, ngày 09/11/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau về việc giám sát việc thực hiện sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh Cà Mau, Ủy ban nhân dân huyện Thới Bình báo cáo kết quả thực hiện như sau:

**1. Thực trạng cơ sở vật chất, trang thiết bị; giải quyết việc làm, chính sách cho viên chức của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện (sau khi giải thể Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp các huyện, thành phố Cà Mau và chuyển chức năng, nhiệm vụ về Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Hàn Quốc Cà Mau)**

**1.1. Về cơ sở vật chất, trang thiết bị**

- Đối với cơ sở vật chất, trang thiết bị của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp: Ủy ban nhân dân huyện đã giao cho Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện phối hợp với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thực hiện việc thanh lý, bàn giao đúng theo quy định hiện hành cụ thể: Đất và tài sản gắn liền với đất bàn giao lại cho Ủy ban nhân dân huyện quản lý (Phòng Tài chính-Kế hoạch); 01 xe bán tải giao cho Ban An toàn giao thông huyện (Phòng Kinh tế -Hạ tầng); các máy móc trang thiết bị dạy nghề đã làm thủ tục bàn giao, thanh lý theo quy định.

- Sau khi Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp huyện Thới Bình giải thể, Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thành lập 01 cơ sở đào tạo Thới Bình - Trần Văn Thời - U Minh, đóng trụ sở huyện Trần Văn Thời.

**1.2. Về giải quyết việc làm, chính sách cho viên chức**

- Thực trạng nhân sự của Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp huyện tại thời điểm 30/6/2021 là 14 người.

- Kết quả sắp xếp:

+ Nhân sự chuyển công tác về Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Hàn Quốc là 03 người.

+ Nhân sự chuyển công tác về Sở Giáo dục và Đào tạo để bố trí cho các trường trung học phổ thông trực thuộc là 02 người .

+ Nhân sự sắp xếp tại địa phương là 04 người, trong đó sự nghiệp giáo dục 02 người, Hội Đông y 01 người, Hội Chữ thập đỏ 01 người.

+ Nhân sự tự nguyện đăng ký thực hiện tình nguyện giản biên chế đợt I năm 2022 là 03 người.

+ Hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP có 01 và đã thực hiện chấm dứt hợp đồng.

+ Đối với hợp đồng chuyên môn thực hiện quy định về chấm dứt hợp đồng theo Bộ Luật lao động.

## **2. Công tác phối hợp trong tuyển sinh, chất lượng, hiệu quả đào tạo nghề cho lao động nông thôn ở địa phương:**

### ***2.1. Kết quả công tác tuyển sinh, đào tạo và tình hình việc làm sau đào tạo***

#### ***\* Năm 2021***

Ngày 06/01/2021, Ủy ban nhân dân huyện Thới Bình Quyết định số 13/QĐ-UBND về giao chỉ tiêu đào tạo nghề, giải quyết việc làm năm 2021, ban hành kế hoạch đào tạo nghề; chỉ đạo Phòng Lao động – TB&XH trực tiếp làm việc với Ủy ban nhân dân các xã, triển khai thực hiện hướng dẫn người lao động có nhu cầu đăng ký tham gia học nghề, trong đó ưu tiên tổ chức tại các xã đang chỉ đạo xây dựng nông thôn mới, nông thôn mới nâng cao. Tổ chức đào tạo được 46 lớp bồi dưỡng, tập huấn, chuyển giao khoa học kỹ thuật, có 1.586 người tham dự (326 nữ), đạt 83,47%. **Trong đó:** Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp huyện Thới Bình đào tạo 38 lớp, có 1.334 người tham dự (312 nữ); Phối hợp với Trung tâm Khuyến nông tỉnh Cà Mau đào tạo 08 lớp với 252 người tham dự (14 nữ).

Trong năm 2021, chỉ tổ chức được các lớp bồi dưỡng, tập huấn (thời gian ngắn); không tổ chức được các lớp đào tạo nghề dưới 03 tháng, trình độ sơ cấp theo kế hoạch; kết quả đào tạo năm 2021 chỉ đạt 83,47% kế hoạch. *Nguyên nhân:* Do diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 đã ảnh hưởng đến công tác triển khai các công tác triển khai, tổ chức đào tạo nghề; mặc dù đã phối hợp với Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp huyện Thới Bình tổ chức tuyển sinh, lập hồ sơ tổ chức 08 lớp dạy nghề sơ cấp (02 lớp Kỹ thuật nuôi trồng thủy sản, 03 lớp Kỹ thuật trồng hoa kiểng, 01 lớp du lịch cộng đồng, 01 lớp Kỹ thuật đan lát, 01 lớp May công nghiệp), có trên 200 học viên đăng ký tham gia nhưng do diễn biến phức tạp của dịch Covid-19 từ ngày 19/7/2021 nên không thể mở được các lớp đào tạo trong năm.

#### ***\* Năm 2022***

Để kịp thời triển khai thực hiện công tác đào tạo nghề, việc làm, xuất khẩu lao động, thực hiện Quyết định số 604/QĐ-UBND ngày 25/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau về việc phê duyệt Kế hoạch phát triển giáo dục nghề nghiệp năm 2022 và Kế hoạch của của Sở Lao động - TB&XH tỉnh Cà Mau, UBND huyện ban hành Quyết định số 131/QĐ-UBND về việc giao chỉ tiêu đào tạo nghề, giải quyết việc làm năm 2022 trên địa bàn huyện, đồng thời tổ chức triển khai đến các đơn vị cấp huyện, UBND các xã, thị trấn tổ chức thực hiện. Chỉ đạo Phòng Lao động, Thương binh và Xã hội phối hợp với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc,

Trung tâm Khuyến nông tỉnh Cà Mau, Phòng Nông nghiệp và PTNT huyện xây dựng kế hoạch và tổ chức làm việc với UBND các xã, thị trấn về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn năm 2022, qua đó xây dựng kế hoạch cụ thể, đảm bảo nhu cầu của người lao động, học nghề gắn với tạo việc làm; rà soát, tổng hợp nhu cầu đăng ký học nghề của người lao động.

Tổ chức đào tạo 101 lớp đào tạo nghề và tập huấn, bồi dưỡng nghề, có tổng số 2.972 người tham dự, đạt 165,6% chỉ tiêu tỉnh giao; Trong đó: Phối hợp Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc tổ chức đào tạo 13 lớp trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng cho 418 học viên (05 lớp kinh phí của Trường, 08 lớp kinh phí từ nguồn Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững năm 2022 hỗ trợ cho huyện). Phối hợp với Trung tâm Khuyến nông tổ chức 55 lớp tập huấn, bồi dưỡng nghề cho lao động, có 1.524 người tham dự, Ủy ban nhân dân các xã phối hợp với các đơn vị như: Trạm Khuyến nông, Chi cục bảo vệ thực vật... tổ chức 33 lớp tập huấn, bồi dưỡng cho 1.030 lao động.

Sau khi tham dự các lớp tập huấn, chuyên giao khoa học kỹ thuật đa số người lao động đều áp dụng tốt khoa học, kỹ thuật vào sản xuất, chăn nuôi, nuôi trồng thủy sản tại gia đình, góp phần nâng cao hiệu quả, tăng thu nhập. Đối với các lớp đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng hiện tại còn đang trong thời gian đào tạo nên chưa đánh giá hiệu quả công tác đào tạo nghề và việc làm cho người lao động sau khi học nghề).

## **2.2. Đánh giá chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện.**

Trong năm 2022, mặc dù, ngay đầu năm Ủy ban nhân dân huyện đã chủ động phối hợp với Trường CĐ nghề Việt Nam - Hàn Quốc, chỉ đạo UBND các xã, thị trấn triển khai kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn, tổ chức tuyển sinh, tổng hợp, lập hồ sơ... Tuy nhiên, do không chủ động được kinh phí và nguồn kinh phí đào tạo tỉnh bổ sung cho Trường CĐ nghề Việt Nam - Hàn Quốc năm 2022 chậm, ảnh hưởng đến tiến độ mở lớp đào tạo (một số lớp đã khai giảng, thực hiện đào tạo xong phần lý thuyết nhưng phải tạm ngưng do không có kinh phí mua sắm trang thiết bị, vật tư đào tạo); khi được bổ sung kinh phí nhà Trường tổ chức đào tạo lại đến nay đa số vẫn chưa kết thúc nên chưa đánh giá nên chưa thể đánh giá tình hình việc làm của học viên sau đào tạo.

Qua đánh giá tình hình đào tạo: nhìn chung việc phối hợp triển khai, tổ chức tuyển sinh, mở lớp của Trường CĐ nghề Việt Nam - Hàn Quốc Cà Mau thực hiện khá tốt; chương trình, nội dung đào tạo phù hợp với nhu cầu của người lao động tham gia học nghề.

## **2.3. Mối quan hệ giữa địa phương với cơ sở giáo dục nghề nghiệp và đơn vị sử dụng lao động trong việc cung ứng lao động đã qua đào tạo.**

Trong năm 2022, huyện tổ chức 13 lớp trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng cho 418 học viên, đều phối hợp với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc Cà Mau thực hiện. Ủy ban nhân dân huyện thường xuyên chỉ đạo ngành chuyên

môn phối hợp chặt chẽ với Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc tỉnh Cà Mau, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn thực hiện rà soát, điều tra, nắm bắt thông tin thị trường lao động, nhu cầu của người lao động nhất là các nhóm đối tượng hộ nghèo, cận nghèo, hộ mới thoát nghèo... làm cơ sở đề xuất danh mục nghề đào tạo, tổ chức mở lớp đào tạo phù hợp.

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các chính sách, quy định đào tạo nghề cho lao động: Trong năm 2022 đã phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các công ty có nhu cầu tuyển dụng lao động, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài tổ chức 02 cuộc hội thảo về việc làm, hướng nghiệp cho học sinh trung học phổ thông tại 02 trường THPT (Trường THPT Thới Bình và Trường THPT Nguyễn Văn Nguyễn), có 420 em học sinh tham dự và 12 cuộc tư vấn về chính sách đào tạo nghề, việc làm, xuất khẩu lao động tại các xã, thị trấn, có tổng số 345 người tham dự. Tại các buổi tư vấn người dân được tư vấn chính sách về việc làm, đào tạo nghề, nhu cầu tuyển dụng lao động ở các thị trường trong, ngoài tỉnh và ở nước ngoài, giúp người dân định hướng lựa chọn ngành nghề hoặc tham gia học nghề phù hợp.

### **3. Việc sử dụng nguồn ngân sách nhà nước trong công tác đào tạo nghề**

Năm 2021, kinh phí thực hiện 115.000.0000 đồng (từ ngân sách huyện) tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghề.

Năm 2022, tổng kinh phí thực hiện đào tạo là 1.000.000.000 đồng (trong đó Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc tỉnh Cà Mau đào 06 lớp, kinh phí 280.000.000 đồng, kinh phí từ Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững năm 2022 hỗ trợ cho huyện thực hiện 585.000.000 đồng, ngân sách huyện tổ chức tập huấn, truyền nghề 135.000.000 đồng)

### **4. Công tác xã hội hoá hoạt động giáo dục nghề nghiệp (Không có)**

### **5. Công tác thanh tra, kiểm tra, đánh giá sự hỗ trợ của các cơ quan liên quan đối với công tác đào tạo nghề.**

Nhằm kịp thời điều chỉnh những thiếu sót bất cập trong quá trình thực hiện cũng như nhân rộng các mô hình đào tạo hiệu quả, Ủy ban nhân dân huyện luôn quan tâm công tác kiểm tra, giám sát tình hình đào tạo nghề cho lao động nông thôn; trong năm 2022 đã phối hợp với Đoàn Công tác Sở Lao động - TB&XH tổ chức kiểm tra 02 lượt tại UBND các xã và các lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

Ngoài ra, hằng năm UBND huyện còn chỉ đạo UBND các xã, thị trấn thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức đánh giá việc thực hiện theo định kỳ hoặc lồng ghép tại hội nghị tổng kết hằng năm, trong các đợt kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của địa phương, đơn vị, đưa chỉ tiêu đào tạo nghề cho lao động nông thôn vào chỉ tiêu Nghị quyết, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của địa phương.

### **6. Đánh giá chung**

## **6.1. Ưu điểm**

Thời gian qua được sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên của Sở Lao động - TB&XH, Sở Nông nghiệp - PTNN tỉnh và sự phối hợp Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Hàn Quốc tỉnh Cà Mau, các ngành, các xã, thị trấn trong công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đã góp phần triển khai hiệu quả công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn thời gian qua. Ngoài ra, thông qua công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn cũng góp phần nâng cao trình độ, kỹ thuật của người lao động, tăng dần tỉ lệ lao động qua đào tạo ở nông thôn ở địa phương.

Ngoài ra, trong công tác triển khai thực hiện đào tạo nghề cho lao động nông thôn, các ngành, các cấp luôn chú trọng, thực hiện công tác tuyên truyền các chủ trương chính sách của Nhà nước về dạy nghề, qua đó nhận thức về học nghề, về việc làm của người dân và nhất là lực lượng lao động trong độ tuổi ngày càng tích cực hơn.

Đào tạo nghề cho lao động nông thôn ngoài nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ thuật của người lao động, phát triển nguồn nhân lực của địa phương, còn gắn với chuyển đổi ngành nghề và tạo việc làm cho lao động nông thôn; chương trình xây dựng nông thôn mới, người lao động sau khi học nghề trực tiếp áp dụng kiến thức, kỹ thuật đã học vào sản xuất, chăn nuôi góp phần nâng cao thu nhập, phát triển kinh tế gia đình và xã hội.

## **6.2. Những hạn chế, yếu kém, khó khăn, vướng mắc và nguyên nhân**

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn thời gian qua cũng gặp một số khó khăn, hạn chế như sau:

Trong năm 2022, nguồn kinh phí đào tạo nghề cho động nông thôn bổ sung cho Trường CĐ nghề Việt Nam - Hàn Quốc năm 2022 hơi muộn, nên ảnh hưởng đến việc phối hợp mở các lớp đào tạo (một số lớp đã khai giảng, thực hiện đào tạo xong phần lý thuyết nhưng phải tạm ngưng do không có kinh phí mua sắm trang thiết bị, vật tư đào tạo).

Sau khi Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp huyện Thới Bình giải thể, Trường Cao đẳng nghề Việt Nam - Hàn Quốc thành lập 01 cơ sở đào tạo Thới Bình - Trần Văn Thời - U Minh, đóng trụ sở huyện Trần Văn Thời, phân công 01 cán bộ phụ trách huyện, nên đôi lúc gặp khó khăn trong công tác phối hợp tổ chức tuyển sinh, lập hồ sơ, tổ chức đào tạo.

Trong công tác tuyển sinh và đào tạo nghề cho lao động nông thôn tại các địa phương còn gặp nhiều khó khăn, nhất là nhận thức của người dân chưa cao, chưa nhận thức được việc đào tạo nghề là một nhu cầu, một yếu tố cần thiết để đảm bảo cuộc sống cho bản thân, cho gia đình và xã hội nên chưa quan tâm đến việc học nghề. Một số đối tượng là hộ nghèo, hộ cận nghèo, dân tộc thiểu số vẫn còn tư tưởng trông chờ vào các chính sách hỗ trợ của Nhà nước nên ít quan tâm và tham gia học nghề.

## **7. Đề xuất kiến nghị**

Hàng năm, sớm thực hiện bổ sung kinh phí đào tạo nghề cho Trường CĐ nghề Việt Nam - Hàn Quốc hoặc cho địa phương tạo điều kiện cho địa phương chủ động trong tổ chức tuyển sinh, tổ chức đào tạo.

Xem xét xây dựng, ban hành chính sách khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề, đạo tạo gắn với tuyển, sử dụng lao động.

Trên đây là báo cáo việc thực hiện sắp xếp, nâng cao chất lượng hoạt động của các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn huyện Thới Bình./.

***Nơi nhận:***

- Ban Văn hóa – Xã hội HĐND tỉnh;
- Phòng LĐTBXH (t/d);
- Lưu: VT.

**KT.CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**