

Số: 235 /BC-UBND

Huyện Trần Văn Thời, ngày 22 tháng 4 năm 2020

BÁO CÁO

Giám sát về tình hình đổi mới, phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn huyện Trần Văn Thời

Thực hiện Kế hoạch ngày 25/3/2020 của Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh giám sát về tình hình đổi mới, phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn tỉnh Cà Mau, Ủy ban nhân dân huyện Trần Văn Thời xây dựng báo cáo về tình hình đổi mới, phát triển kinh tế tập thể trên địa bàn huyện như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN LUẬT HỢP TÁC XÃ NĂM 2012

1. Công tác tuyên truyền, vận động

Tuyên truyền, vận động thực hiện Luật Hợp tác xã số 23/2012/QH13 ngày 20/11/2012; Thông tư 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/5/2014 của Bộ Kế hoạch - Đầu tư về hướng dẫn đăng ký hợp tác xã và chế độ báo cáo tình hình hoạt động của Hợp tác xã; Thông tư số 340/TT-BTC ngày 29/12/2016 của bộ Tài chính về hỗ trợ nguồn nhân lực của HTX, thành lập mới HTX, tổ chức lại hoạt động của HTX theo chương trình hỗ trợ phát triển HTX giai đoạn 2015 – 2020; Thông tư số 07/2019/TT-BKHĐT ngày 08/4/2019 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/5/2014; Nghị định số 77/2019/NĐ-CP ngày 10/10/2019 của Chính phủ về Tổ hợp tác. Triển khai thực hiện các chương trình, đề án của địa phương như Quyết định số 445/QĐ-TTg ngày 21/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt đề án “thí điểm hoàn thiện, nhân rộng mô hình hợp tác xã kiểu mới tại vùng Đồng Bằng Sông Cửu Long giai đoạn 2016-2020”; Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015-2020; Quyết định số 461/QĐ-TTg ngày 27/4/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển 15.000 hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã nông nghiệp hoạt động có hiệu quả đến năm 2020 và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, tỉnh.

Qua đó cho thấy, nhận thức của cán bộ, nhân dân được nâng lên, tích cực tham gia phát triển kinh tế tập thể trên cơ sở liên kết rộng rãi những người lao động, các hộ sản xuất kinh doanh, các doanh nghiệp thuộc các thành phần kinh tế, không giới hạn quy mô, lĩnh vực và địa bàn; phù hợp với mong muốn và nguyện vọng của người dân. Đến nay, kinh tế tập thể, trong đó nòng cốt là HTX vẫn được xác định là một phương thức căn bản và tất yếu của nông nghiệp. HTX kiểu mới, kỳ vọng sẽ tạo ra sức mạnh cho nông hộ trước những diễn biến bất lợi của thị trường, góp phần nâng cao giá trị kinh tế, giải quyết việc làm, tăng thu nhập cho thành viên và người lao động khu vực kinh tế tập thể, phát triển kinh tế hộ gia

đình đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế - xã hội, xây dựng nông thôn mới ở địa phương.

2. Kết quả triển khai, thực hiện các chính sách hỗ trợ, ưu đãi theo Nghị định số 193/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của luật Hợp tác xã, Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15/12/2014 của Thủ tướng chính phủ về phê duyệt chương trình hỗ trợ phát triển Hợp tác xã giai đoạn 2015-2020 đã đạt được những kết quả khích lệ:

- Chính sách đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực: Đã mở được 21 lớp, 630 lượt người tham dự;

- Chính sách xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường: Không;

- Chính sách ứng dụng khoa học, kỹ thuật và công nghệ mới: Không;

- Chính sách tiếp cận vốn và quỹ hỗ trợ phát triển hợp tác xã: Có 03 hợp tác xã (HTX DVNN Kinh Dón, xã Khánh Bình Tây Bắc; HTX Bình Minh, TT. Trần Văn Thời; HTX Thuận Lợi, TT. Sông Đốc);

- Chính sách tạo điều kiện tham gia các chương trình mục tiêu, chương trình phát triển kinh tế xã hội: Không;

- Chính sách thành lập mới hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã: Không;

- Chính sách hỗ trợ đầu tư phát triển kết cấu hạ tầng: Có 04 hợp tác xã (HTX DVNN Kinh Dón và HTX DV tổng hợp Khánh Bình Tây Bắc, xã Khánh Bình Tây Bắc; DVNN Phúc Huy, xã Trần Hợi; HTX Thuận Lợi, xã Phong Lạc);

- Chính sách giao đất, cho thuê đất: Không;

- Chính sách ưu đãi về tín dụng: Chưa có HTX nào được tiếp cận với chính sách tài chính, tín dụng của các ngân hàng vì các HTX không đủ điều kiện để được ngân hàng cho vay vốn (*không có tài sản thế chấp, không có trụ sở cố định, không có phương án sản xuất hiệu quả đáp ứng yêu cầu của ngân hàng*);

- Chính sách hỗ trợ vốn, giống khi gặp khó khăn do thiên tai, dịch bệnh: Không;

- Chính sách hỗ trợ chế biến sản phẩm: Không;

II. TÌNH HÌNH ĐỔI MỚI, PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ

1. Tình hình chung

Số lượng hợp tác xã trên địa bàn huyện hiện tại là 42 hợp tác xã, vốn điều lệ là 56 tỷ 935 triệu đồng (trong đó có 01 hợp tác xã ngưng hoạt động), số hợp tác xã qua các năm là 2013: 02 HTX, 32 thành viên; 2014: 03 HTX, 67 thành viên; 2015: 01 HTX, 15 thành viên; 2016: 02 HTX, 68 thành viên; 2017: 07 HTX, 173 thành viên; 2018: 08 HTX, 125 thành viên; 2019: 09 HTX, 55 thành viên. Tổ hợp tác hiện tại trên địa bàn huyện là 356 tổ, 6.440 thành viên.

Trong niên độ báo cáo, trên địa bàn huyện chưa có hợp tác xã nào chi lợi nhuận cho thành viên từ hoạt động kinh doanh của Hợp tác xã sau khi đã trích lập

quỹ, chi phí cần thiết và làm nghĩa vụ thuế cho Nhà nước. Thu nhập của thành viên chủ yếu trong hoạt động dịch vụ của hợp tác xã ký kết với doanh nghiệp tiêu thụ lúa thương phẩm, lúa giống cho thành viên và một số dịch vụ khác. Một số hợp tác xã điển hình đang hoạt động hiệu quả là HTX DVNN Kinh Dón, xã Khánh Bình Tây Bắc; HTX Dịch vụ Nông nghiệp Minh Tâm, xã Khánh Bình Tây; HTX Dịch vụ Nông nghiệp Minh Hà, xã Khánh Bình Đông; HTX Thuận Lợi, xã Phong Lạc liên kết với các công ty, doanh nghiệp thực hiện cung ứng dịch vụ đầu vào, đầu ra cho thành viên góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và đảm bảo ổn định đời sống cho thành viên và người lao động, tăng tích lũy cho HTX.

2. Kết quả phát triển kinh tế tập thể theo lĩnh vực

2.1. Hợp tác xã

- *Lĩnh vực Nông nghiệp:* Hiện có 27 Hợp tác xã đang hoạt động, với 591 thành viên, vốn điều lệ 9 tỷ 817 triệu đồng, chủ yếu hoạt động theo hình thức liên kết các xã viên lại với nhau làm dịch vụ như: làm đất, cung ứng giống, cây con, phân bón, thuốc trừ sâu và bảo vệ thực vật,...vốn thực góp điều lệ Hợp tác xã thấp, hoạt động trong phạm vi nhỏ. Mặt khác, do tình hình chuyển đổi cơ cấu sản xuất và tác động kinh tế thị trường trong những năm gần đây có nhiều yếu tố không thuận lợi, dẫn đến nhiều Hợp tác xã gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh thu không ổn định, các Hợp tác xã cố gắng duy trì hoạt động chủ yếu giải quyết công ăn việc làm cho lực lượng lao động nhân rỗi nông thôn.

- *Lĩnh vực thủy sản:* Hiện có 8 Hợp tác xã đang hoạt động, với 219 thành viên, vốn điều lệ 26 tỷ 983 triệu đồng, các HTX hoạt động đa dạng hơn, phần lớn các HTX sản xuất chủ yếu tôm - cua giống, nuôi tôm công nghiệp, nuôi cá bớp lòng bè, có phát triển mạnh trong thời gian gần đây; các mô hình nuôi thủy sản vùng chuyên dịch lúa tôm ở địa phương như: cá - tôm - cua, bước đầu đem lại thành công, tuy nhiên những năm gần đây do tác động yếu tố môi trường, dịch bệnh, khí hậu.....từ đó có ảnh hưởng không nhỏ trong sản xuất con giống và nuôi trồng không được thuận lợi sản lượng đạt thấp, mặt khác đầu ra thị trường tiêu thụ sản phẩm của các HTX chưa xây dựng được thương hiệu; cần tiến tới thành lập Liên hiệp HTX để đủ sức cạnh tranh trên thị trường. nhưng đây là mô hình mới nên cần có sự quan tâm về đầu tư vốn, khoa học kỹ thuật.

- *Lĩnh vực xây dựng:* Hiện có 04 Hợp tác xã đang hoạt động, với 38 thành viên, vốn điều lệ 11 tỷ 100 triệu đồng, các Hợp tác xã đang hoạt động tương đối ổn định, đa phần tham gia trong việc xây dựng các công trình giao thông nông thôn, công trình phúc lợi công cộng, trường học ở địa phương; một số HTX đủ điều kiện tham gia đấu thầu công trình từ 01 tỷ đồng trở lên. Tuy nhiên, ngoài một số HTX làm ăn hiệu quả, sức cạnh tranh mạnh, các HTX còn lại phát triển chậm do khả năng tài chính, trình độ kỹ thuật, máy móc trang thiết bị, tay nghề công nhân còn hạn chế.

- *Lĩnh vực vận tải và dịch vụ khác:* Hiện có 03 Hợp tác xã đang hoạt động, với 48 thành viên, vốn điều lệ 9 tỷ 035 triệu đồng; hoạt động chủ yếu vận tải hành

khách, thời gian qua ban lãnh đạo HTX hoạt động chưa đủ năng lực, còn yếu kém, trong quá trình điều hành chưa được xã viên đồng thuận cao, cụ thể như còn tranh chấp tài, tuyến lẫn nhau; thời gian gần đây được Sở Giao thông vận tải chấn chỉnh những vi phạm trong hoạt động kinh doanh vận tải xe khách phải tuân thủ theo đúng biểu đồ hoạt động của Sở giao thông quy định, từ đó hoạt động của HTX dần ổn định, khai thác tuyến hoạt động có hiệu quả và mang lại lợi ích cho xã viên.

2.2. Tổ hợp tác

Hiện nay, trên địa bàn huyện có 356 Tổ hợp tác được Ủy ban nhân dân xã, thị trấn chứng thực, với 6.440 thành viên. Nhìn chung, các Tổ hợp tác chủ yếu hoạt động trên lĩnh vực nông - ngư nghiệp và dịch vụ nông nghiệp, Trồng cây ăn trái, hoa màu, chăn nuôi gia súc - gia cầm, làm đất, cung ứng giống, cây con, phân bón, thuốc trừ sâu và bảo vệ thực vật,....chủ yếu tập hợp các tổ viên là nông dân để liên kết sản xuất, lao động là gia đình tổ viên chứ không thuê lao động ngoài. Do vậy, vốn góp ít hoặc không có, hoạt động trong phạm vi nhỏ, hẹp ở khu vực và hoạt động theo mùa vụ, nên hầu hết các Tổ hợp tác làm ăn chưa đạt được hiệu quả cao.

3. Công tác quản lý nhà nước về kinh tế tập thể

Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể như thành lập Ban Chỉ đạo đổi mới, phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã huyện; ban hành Quy chế phối hợp giữa các cơ quan chức năng trong hỗ trợ hoạt động kinh tế tập thể trên địa bàn huyện; đồng thời, giao Phòng Tài chính – Kế hoạch tham mưu Ủy ban nhân dân huyện quản lý nhà nước lĩnh vực kinh tế tập thể, hướng dẫn các Hợp tác xã đổi mới tổ chức, quản lý nhằm phát huy quyền làm chủ của thành viên, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; tập trung củng cố các Hợp tác xã yếu kém, giải thể các HTX đã ngưng hoạt động; đánh giá, phân tích, tổng hợp các HTX để lựa chọn ra những HTX kinh doanh hiệu quả làm nòng cốt, xây dựng các mô hình trọng điểm nhân rộng và tuyên truyền, thu hút thêm nhiều người tham gia phát triển Hợp tác xã. Chỉ đạo các Hợp tác xã cần bám sát các chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của huyện để xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp điều kiện năng lực của Hợp tác xã. Định kỳ xây dựng công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý các hành vi vi phạm của các tổ chức, cá nhân liên quan đến hoạt động của các đơn vị kinh tế tập thể.

Quan tâm tạo điều kiện nâng cao trình độ, kiện toàn bộ máy quản lý, bố trí cán bộ và thực hiện phân công cho cán bộ, công chức phụ trách hợp tác xã học tập tiếp thu nâng cao kiến thức quản lý nhà nước về hợp tác xã bằng nhiều hình thức như tự nghiên cứu, đưa đi đào tạo, tập huấn, tham quan học tập kinh nghiệm nơi khác.

Thường xuyên kiểm tra, rà soát nắm bắt tình hình hoạt động của các Hợp tác xã, Tổ hợp tác để có kế hoạch, củng cố, giải thể hoặc phát triển Hợp tác xã, Tổ hợp tác một cách hợp lý, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Chú trọng phát triển mạnh Hợp tác xã, Tổ hợp tác trong nông nghiệp, nông thôn.

Việc thực hiện chế độ báo cáo, tổng kết, đánh giá định kỳ và rút kinh nghiệm về quản lý nhà nước đối với kinh tế tập thể luôn được thực hiện theo kế hoạch hàng năm. Bên cạnh đó, công tác chỉ đạo về tổ chức đại hội thường niên, đại hội

nhiệm kỳ cho các hợp tác xã, tổ hợp tác tại địa phương luôn tiến hành đúng thời gian quy định.

Phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan đặc biệt là Liên minh HTX, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh để chỉ đạo, hỗ trợ hợp tác xã trong thực hiện nhiệm vụ được giao về hoạt động kinh tế tập thể trên địa bàn, khắc phục những hạn chế, những chậm trễ trong báo cáo, nếu cần thiết đề nghị xử lý theo quy định để đảm bảo kỷ cương hành chính.

III. ĐÁNH GIÁ

1. Thuận lợi

Thực hiện các chủ trương, chính sách, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Ủy ban nhân dân huyện chỉ đạo các cơ quan ban, phòng, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn khai thực hiện kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc về phát triển kinh tế tập thể, tạo điều kiện để người dân liên kết thành lập THT, HTX phát triển sản xuất theo mô hình liên kết 4 nhà, gắn với một số sản phẩm chủ lực của địa phương, góp phần chuyển dịch cơ cấu cây trồng, vật nuôi, đổi mới bộ mặt kinh tế ở nông thôn, tạo điều kiện hỗ trợ, thúc đẩy kinh tế hộ thành viên, giải quyết việc làm, tạo thu nhập và đảm bảo ổn định đời sống cho thành viên và người lao động, tăng tích lũy cho Hợp tác xã.

2. Khó khăn, hạn chế

Tuy có những chuyển biến tích cực, nhưng những chuyển biến đó vẫn chưa đủ để tạo nên bước ngoặt về chất lượng cho sự phát triển của Hợp tác xã; các Hợp tác xã vẫn trong tình trạng yếu kém, còn nhiều khó khăn và bất cập lớn, cụ thể như:

- Một số Hợp tác xã tổ chức và hoạt động còn mang tính hình thức, chưa tuân thủ đầy đủ các quy định của Luật Hợp tác xã; năng lực tổ chức quản lý điều hành HTX còn yếu; thành viên tham gia HTX với ý thức trông chờ vào sự giúp đỡ của tập thể và Nhà nước; nhiều HTX không huy động được nguồn lực từ chính thành viên của mình; tính bền vững và ổn định trong tổ chức và hoạt động chưa cao; chưa thực hiện tốt chế độ hạch toán và báo cáo tài chính theo quy định; trụ sở để hoạt động của các Hợp tác xã đa phần còn thuê mượn, hoặc mượn tạm của các thành viên trong Hội đồng quản trị của HTX, chưa có kế toán chuyên trách.

- Hoạt động của nhiều HTX còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu về sản xuất, đời sống ngày càng tăng của thành viên và cộng đồng; trình độ công nghệ lạc hậu kéo dài dẫn đến cạnh tranh kém; lợi ích mang lại cho thành viên chưa thiết thực nên thành viên còn thiếu tin tưởng vào HTX; nhiều HTX tuy có lãi nhưng số lãi thu được không cao, thậm chí chỉ đủ trang trải các khoản chi phí, không đủ để trích lập quỹ và tích lũy để mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Các ngành chức năng của tỉnh tiếp tục có chính sách ưu đãi để thu hút cán bộ quản lý khoa học - kỹ thuật về công tác tại các Hợp tác xã, để bảo đảm nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển của kinh tế tập thể trong những năm tiếp theo.

V. KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN KINH TẾ TẬP THỂ NĂM 2020

1. Mục tiêu

- Phần đầu năm 2020 khuyến khích thành lập mới thêm 02 Hợp tác xã, nhất là ở các xã điểm chỉ đạo xây dựng nông thôn mới, với khoảng 30 thành viên và thành lập mới 10 Tổ hợp tác, với khoảng 100 thành viên.

- Phối hợp với Liên Minh HTX tỉnh Cà Mau, Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn mở từ 1 đến 2 lớp tập huấn truyền nghề, bồi dưỡng kiến thức kinh tế tập thể cho cán bộ chủ chốt xã, thị trấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ quản lý Hợp tác xã, Tổ hợp tác trên địa bàn huyện.

2. Một số giải pháp chủ yếu

2.1. Tuyên truyền, tập huấn Luật Hợp tác xã năm 2012 và nâng cao năng lực nguồn nhân lực Hợp tác xã

- Tiếp tục triển khai tốt công tác tuyên truyền, phổ biến Luật Hợp tác xã số 23/2012/QH13, Nghị định số 193/NĐ-CP ngày 21/11/2013, Nghị định số 107/2017/NĐ-CP ngày 15/9/2017, Thông tư 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/5/2014 và Thông tư 07/2019/TT-BKHĐT ngày 08/4/2014 bằng nhiều hình thức như: Trên hệ thống truyền thanh, lồng ghép trong các Hội nghị sơ, tổng kết; trong đó chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng các chức danh cán bộ quản lý HTX, khuyến khích thành lập Liên hiệp HTX và khuyến khích các Tổ hợp tác đủ điều kiện đăng ký thành lập HTX.

- Cung cấp thông tin, tư vấn, tập huấn về quy định pháp luật Hợp tác xã trước khi thành lập Hợp tác xã; hỗ trợ tư vấn xây dựng điều lệ, hướng dẫn và thực hiện các thủ tục thành lập, đăng ký và tổ chức hoạt động của Hợp tác xã.

2.2. Thực hiện chính sách hỗ trợ, ưu đãi phát Hợp tác xã

- Tiếp tục phối hợp với các ngành chức năng tỉnh, triển khai thực hiện Quyết định 461/QĐ-TTg ngày 27/4/2018 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án phát triển 15.000 hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã nông nghiệp hoạt động có hiệu quả đến năm 2020 và Quyết định số 445/QĐ-TTg ngày 21/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ, Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ.

- Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện có hiệu quả các chính sách ưu đãi của Nhà nước đối với kinh tế tập thể về thuế, tín dụng, đất đai... tạo điều kiện cho các Hợp tác xã tham gia vào các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

- Hỗ trợ HTX tham gia các triển lãm trong và ngoài huyện; tổ chức các hội chợ, triển lãm dành riêng cho khu vực kinh tế tập thể; xây dựng thương hiệu, nhãn hiệu, xuất xứ hàng hóa; thực hiện tốt chính sách hỗ trợ thành lập, bồi dưỡng, đào tạo cán bộ HTX, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ quản lý HTX trên địa bàn huyện.

- Hỗ trợ HTX ứng dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật và công nghệ mới vào hoạt động sản xuất kinh doanh, từ nguồn kinh phí khoa học công nghệ của huyện.

2.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của kinh tế tập thể

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát nắm bắt tình hình hoạt động của các Hợp tác xã, Tổ hợp tác để có kế hoạch, củng cố, giải thể hoặc phát triển Hợp tác xã, Tổ hợp tác một cách hợp lý, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

- Chú trọng phát triển mạnh Hợp tác xã, Tổ hợp tác trong nông nghiệp, nông thôn; khuyến khích các hình thức liên kết 4 nhà hỗ trợ cho nông dân phát triển kinh tế, góp phần xây dựng đạt tiêu chí nông thôn mới.

2.4. Tăng cường công tác quản lý Nhà nước về kinh tế tập thể

- Tiếp tục hướng dẫn các Hợp tác xã đổi mới tổ chức, quản lý nhằm phát huy quyền làm chủ của thành viên, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; Tập trung củng cố các Hợp tác xã yếu kém, giải thể các HTX đã ngưng hoạt động; đánh giá, phân tích, tổng hợp các HTX để lựa chọn ra những HTX kinh doanh hiệu quả làm nòng cốt, xây dựng các mô hình điểm nhân rộng và tuyên truyền, thu hút thêm nhiều người tham gia phát triển Hợp tác xã.

- Chỉ đạo các Hợp tác xã cần bám sát các chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của huyện để xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh phù hợp điều kiện năng lực của Hợp tác xã.

2.5. Huy động các lực lượng xã hội, các tổ chức tham gia thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể

- Các cơ quan ban, ngành, đoàn thể các cấp làm tốt công tác vận động, tuyên truyền quần chúng nhân dân thông suốt quan điểm, chủ trương, mục tiêu, chính sách của Đảng và Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể để mọi người hưởng ứng phong trào, tự nguyện tham gia.

- Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn quan tâm tạo điều kiện thuận lợi cho các Hợp tác xã trong lĩnh vực quản lý Nhà nước thuộc thẩm quyền, giúp cho các HTX trên địa bàn huyện hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả.

Trên đây là báo cáo tình hình đổi mới, phát triển kinh tế tập thể và phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2020 của Ủy ban nhân huyện Trần Văn Thời./. *av*

Nơi nhận:

- Văn phòng HĐND tỉnh;
- CT, PCT UBND huyện;
- Phòng TC-KH, NN&PTNT;
- C, PVP;
- Lưu: VT (T20/4).

CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Sử Văn Minh