

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện việc sáp nhập ấp; sắp xếp, bố trí và chi trả chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở ấp trên địa bàn xã Tân Tiến

Căn cứ Kế hoạch số 07/KH-ĐGS ngày 22/02/2022 của Đoàn Giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau, Giám sát “việc sắp xếp, điều chỉnh, sáp nhập ấp, khóm; sắp xếp, bố trí và chi trả chế độ, chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách ở ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau”.

Thực hiện Công văn số 899/UBND-VP ngày 23/02/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về tham mưu xây dựng báo cáo và chuẩn bị các nội dung, điều kiện làm việc với Đoàn giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau và Công văn số 27/PNV ngày 25/02/2022 của Phòng Nội vụ về việc báo cáo một số nội dung phục vụ cho đoàn giám sát Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau;

Ủy ban nhân dân xã xây dựng báo cáo kết quả thực hiện tổ chức triển khai việc sáp nhập ấp; sắp xếp, bố trí cán bộ và chi trả chế độ, chính sách đối với những người hoạt động không chuyên trách ở các ấp thuộc xã Tân Tiến như sau:

1. Công tác sắp xếp, điều chỉnh, sáp nhập ấp

1.1 Công tác triển khai:

Thực hiện Nghị quyết số 28/NQ-HĐND ngày 09/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh Cà Mau về việc sắp xếp, điều chỉnh, sáp nhập và đặt tên mới một số ấp, khóm trên địa bàn tỉnh Cà Mau.

Ủy ban nhân dân xã tiến hành xây dựng kế hoạch tổ chức quán triệt nội bộ, triển khai các ngành và ấp về chủ trương sắp xếp, sáp nhập ấp trên địa bàn, đồng thời tuyên truyền sâu rộng trong nhân dân nhằm thực hiện việc lấy ý kiến của nhân dân trên địa bàn các ấp chuẩn bị sáp nhập theo quy định; tuy nhiên trong quá trình triển khai thực hiện có những thuận lợi, khó khăn như sau:

*** Thuận Lợi:**

Việc Sắp xếp, sáp nhập ấp trên địa bàn xã Tân Tiến giảm số lượng ấp và người hoạt động không chuyên trách góp phần giảm chi ngân sách, phát huy vai trò tự quản, tự chủ và hiệu quả huy động nguồn lực cộng đồng dân cư trong Chỉ đạo phát triển Kinh tế - xã hội, cũng như xây dựng kết cấu hạ tầng.

Việc sáp nhập ấp trên địa bàn xã là phù hợp với thực tiễn địa phương, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền cấp xã, tinh gọn bộ máy, giảm số lượng, đồng thời tạo sự gắn bó, củng cố sức mạnh, tăng cường đầu tư xây dựng công trình phúc lợi xã hội từ cộng đồng dân cư.

Đa số người dân đồng tình việc sáp nhập ấp vừa giữ lại được tên ấp trước đây, vừa giảm được chi phí xây dựng cơ sở vật chất phục vụ ấp.

*** Khó khăn:**

Địa bàn rộng, dân số đông trong khi cán bộ được chỉ trả theo định suất có 3 người, số người còn lại thì được chỉ trả theo công nhật nên việc triển khai chủ trương chưa vào chiều sâu; số cán bộ ngoài định suất làm việc mang tính cầm chừng hoặc có một số bỏ việc đi tìm việc làm nơi khác nên các công việc dồn vào 03 cán bộ theo định suất, dẫn đến công việc quá tải nên triển khai chủ trương không kịp thời.

Khi tổ chức họp dân phải mở nhiều cuộc để triển khai, do vậy tốn rất nhiều thời gian cho từng vụ việc. Người dân liên hệ với cán bộ ấp phải di chuyển xa nên mọi thông tin với nhau chủ yếu qua đường truyền điện thoại từ đó cán bộ ấp với các tổ và nhân dân trong ấp có sự gián cách.

Một số người dân cho rằng việc sáp nhập ấp thì địa bàn rộng, đi lại khó khăn phải tốn thời gian và chi phí nên không đồng tình.

2. Việc bàn giao nhiệm vụ, giải quyết công việc; chuyển đổi các loại giấy tờ và cơ sở vật chất các ấp

Ủy ban nhân dân xã, chỉ đạo các Công chức chuyên môn phối hợp với các ngành có liên quan triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyển đổi một số giấy tờ của cá nhân, hộ gia đình, doanh nghiệp phải chuyển đổi tên đơn vị; sắp xếp trụ sở và các loại tài sản của ấp trước đây của ấp sau khi được sáp nhập ấp chung và đề xuất hỗ trợ cho cán bộ ấp do thực hiện đề án sắp xếp sáp nhập ấp trên địa bàn xã Tân Tiến kết quả như sau:

2.1 Việc bàn giao giải quyết nhiệm vụ, hồ sơ công việc các ấp sau khi thực hiện sáp nhập ấp:

Sau khi triển khai lấy ý kiến của nhân dân các ấp được sáp nhập và được sự đồng thuận của nhân dân, UBND xã tiến hành báo cáo kết quả nhập các ấp trong xã Tân Tiến về các cơ quan chức năng đúng quy trình thủ tục được cấp có thẩm quyền phê duyệt; xã tiến hành triển khai kế hoạch Đảng ủy Chỉ định chức danh Bí thư Chi bộ lâm thời; UBND xã Chỉ định trưởng ấp và các phó ấp lâm thời; Mặt trận Tổ quốc xã tổ chức bầu Trưởng ban công tác Mặt trận ấp; đồng thời chỉ đạo các chức danh cử bàn giao hồ sơ, công việc cho các chức danh mới chỉ định, trong

thời gian 7 ngày kể từ khi chỉ định người mới thay, việc thực hiện bàn giao giải quyết nhiệm vụ, hồ sơ công việc các ấp sau khi thực hiện sáp nhập đúng quy định.

2.2. Về chuyển đổi các loại giấy tờ:

- Đăng ký khai sinh: Tại thời điểm chuyển đổi có 634 hộ với 2.538 khẩu cần chuyển đổi. Đã chuyển đổi khi Đăng ký lại, đăng ký quá hạn và đăng ký mới đạt 100%, (1.026/1.026); như:

+ ấp Tân Long B: Đã chuyển 220 Trường hợp, còn lại 396 giấy khai sinh;

+ ấp Tân Hòa: Đã chuyển đổi 806 Trường hợp; còn lại 1.116 giấy khai sinh;

- Sổ Hộ khẩu: Thực hiện luật cư trú mới xã không còn cấp sổ hộ khẩu giấy, chuyển sang quản lý hộ tịch, hộ khẩu trên cơ sở dữ liệu quốc gia; khi thực hiện sáp nhập ấp Công an xã phối hợp các ngành, ấp triển khai rà soát thu thập thông tin của công dân nên đã chuyển đổi 100% sổ hộ khẩu; (634/634 sổ; có 2.538/2.538 khẩu) như:

+ ấp Tân Long B: 168 sổ, có 616 khẩu đạt 100%;

+ ấp Tân Hòa: 446 sổ, có 1.922 khẩu đạt 100%;

- Giấy Chứng nhận Hộ nghèo, Cận nghèo: Hàng năm thực hiện việc công tác giảm nghèo, sau khi rà soát hộ nghèo, cận nghèo đã chuyển đổi 41/41 hộ như:

+ ấp Tân Long B: đã chuyển đổi 13/13 hộ đạt 100%;

+ ấp Tân Hòa: đã chuyển đổi 28/28 hộ đạt 100%;

- Giấy chứng nhận quyền sử dụng đất: Chủ yếu chuyển đổi đối với việc cấp giấy chứng nhận QSDĐ lần đầu, Chuyển đổi, Mua bán, Tặng cho trong thời điểm đã sắp xếp, sáp nhập ấp 19/19 hộ; còn 485 hộ được cấp giấy chứng nhận QSDĐ cấp trước đây chưa chuyển đổi do các hộ dân đã thế chấp trong các ngân hàng hoặc thực hiện các giao dịch khác...

+ ấp Tân Long B: 04 giấy chứng nhận QSDĐ còn lại 139 giấy chứng nhận QSDĐ chưa chuyển đổi;

+ ấp Tân Hòa: 15 giấy chứng nhận QSDĐ, còn lại 132 giấy chứng nhận QSDĐ chưa chuyển đổi;

- Thẻ Bảo hiểm Y tế: đã được chuyển đổi 2.538/2.538 khẩu cụ thể như:

+ ấp Tân Long: Đã chuyển đổi 616 khẩu;

+ ấp Tân Hòa: Đã chuyển đổi 1.922 khẩu;

2.3. Về Trụ sở Nhà văn hóa các ấp như sau:

Đối với 4 ấp được sáp nhập, hiện nay đều xây dựng Nhà văn hóa ấp đạt theo chuẩn Nông thôn mới và có bố trí bàn, ghế phục vụ hội, họp, nay đã áp dụng thực hiện việc sáp nhập thành 2 ấp, đơn vị sử dụng 2 trụ sở Nhà văn hóa này để làm trụ sở chính của ấp như:

1. Ấp Tân Long B, Trụ sở Nhà văn Hóa ấp Tân Long B, làm điểm chính
2. Ấp Tân Hòa, Trụ Sở Nhà văn Hóa ấp Tân Hòa, làm điểm chính

Đối với những trụ sở sinh hoạt văn hóa ấp không được sử dụng làm Nhà Văn hóa chính của ấp thì sẽ trưng dụng làm nơi sinh hoạt cho các câu lạc bộ và tổ chức hội đoàn thể tại địa bàn ấp như:

1. Nhà văn Hóa ấp Tân Long C (Vườn Trầu)
2. Nhà văn Hóa ấp Tân Hòa B (Xóm Vinh)

3. Thuận lợi, khó khăn trong việc sắp xếp sáp nhập ấp

3.1 Thuận lợi:

-Được sự quan tâm của cấp trên, chỉ đạo của Đảng Ủy, HĐND xã sự phối hợp chặt chẽ của các ngành đoàn thể trong công tác tuyên truyền vận động nên nhân dân đồng thuận cao việc thực hiện việc sắp xếp, sáp nhập ấp mang lại hiệu quả cao.

- Ban chỉ đạo xã xây dựng kế hoạch triển khai công tác tuyên truyền đi vào chiều sâu; đa số người dân đồng tình ủng hộ việc sáp nhập ấp vẫn giữ nguyên tên gọi và địa giới hành chính trước đây.

-Việc sáp nhập ấp trên địa bàn xã là phù hợp với thực tiễn địa phương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền cấp xã, tinh gọn bộ máy, giảm số lượng cán bộ, giảm chi ngân sách.

3.2 Khó khăn:

- Việc triển khai thực hiện nhiệm vụ của địa phương gặp không ít khó khăn do địa bàn rộng, cán bộ ít.

- Kinh phí giao khoán vẫn giữ nguyên như trước đây trong khi sáp nhập ấp địa bàn rộng, dân số đông, nhiệm vụ nhiều.

- Các Đảng viên, Hội trưởng, phó ngành ấp chỉ giao khoán công việc và hỗ trợ kinh phí không đảm bảo một số tự xin tổ chức đi làm ăn xa, nên việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên ngành đôi lúc phải kiêm nhiệm dẫn đến quá tải nhiệm vụ hoặc thiếu chuyên môn dẫn đến triển khai không đi vào chiều sâu.

- Một số người dân cho rằng việc sáp nhập ấp thì địa bàn rộng, đi lại khó khăn phải tốn thời gian và chi phí nên không đồng tình.

3.3. Nguyên nhân

*** Khách quan:**

Việc sáp nhập ấp mang lại nhiều hiệu quả nhưng cũng tồn tại không ít khó khăn ảnh hưởng tới hoạt động của ấp mới sau sáp nhập.

Trong quá trình họp, số lượng các hộ dân quá đông cũng khiến cho công tác tổ chức gặp nhiều trở ngại. Qua một vài cuộc họp ấp có thể thấy chỉ việc điếm danh các hộ cũng đã mất nhiều thời gian. Trong quá trình cán bộ triển khai nội dung thì có chỗ không tập trung hoặc trao đổi việc riêng... dẫn đến chất lượng cuộc họp không được như mong muốn.

*** Chủ quan:**

Công tác tuyên truyền chưa thường xuyên, liên tục; việc tuyên truyền mang tính nhỏ lẻ thiếu tập trung.

Cấp ủy chỉ đạo chưa chủ động phối hợp các ngành xã, ấp để triển khai tạo đồng thuận trong nhân dân.

Cán bộ ấp sau khi sắp xếp còn ngại khó, ngại khổ đùn đẩy trách nhiệm cho cán bộ trước đây.

4. Việc phân bổ kinh phí cho ấp:

- Theo quy định hiện nay ấp được khoán hoạt động 2,5 triệu đồng/1 tháng; tăng 500.000 đồng so với năm 2021; số lượng cán bộ theo định suất là 3, tuy nhiên theo số lượng này thì không đảm nổi nhiệm vụ của ấp.

Sắp xếp mỗi ấp mới sáp nhập vẫn 11 người. Trong đó 01 Bí thư chi bộ, 01 Trưởng ấp, 01 Trưởng ban công tác mặt trận (phụ cấp theo quy định); số lượng và các chức danh hỗ trợ cho ấp như: 01 phó ấp, 04 trưởng các đoàn thể ấp, ấp đội và công an viên (hưởng mức bồi dưỡng trực tiếp khi tham gia công việc của ấp), việc hỗ trợ số cán bộ này được xuất từ Ngân sách xã và kinh phí của ấp (trong đó ngân sách xã hỗ trợ 3,3 triệu đồng; Kinh phí ấp là 9 trăm nghìn đồng), Ngoài ra ấp hỗ trợ cho các phó ngành của ấp 150 nghìn đồng/người/tháng; như vậy ấp nhận kinh phí hoạt động khi hỗ trợ các trưởng, phó ngành và các chi hội trưởng các hội đặt thù còn lại 1,8 triệu đồng.

5. Việc huy động các ngành đoàn thể:

Do hưởng chế độ không đảm bảo cuộc sống, không có hỗ trợ tham gia Bảo hiểm y tế nên một số cán bộ trưởng, phó ngành đi tìm việc làm từ đó một số chức danh các ngành đoàn thể bị khuyết, khi phân công thực hiện nhiệm vụ thì chi bộ, Trưởng ấp thực hiện kiêm nhiệm; hoặc phân công đoàn viên, hội viên phụ trách nên công việc chưa qua tập huấn, huấn luyện kinh nghiệm nên triển khai nhiệm vụ gặp khó khăn; bên cạnh đó số đoàn viên hội viên được hỗ trợ vay vốn hoặc được tham gia dự án thì điều động tham gia số còn lại không tham gia vì cho rằng không có chế độ hỗ trợ, ưu đãi.

6. Những khó khăn, hạn chế, nguyên nhân và kiến nghị:

6.1 Khó khăn, hạn chế, nguyên nhân

Số lượng cán bộ ít, trong khi địa bàn rộng, dân số đông nên triển khai thiếu kịp thời.

Kinh phí hỗ trợ khoán ấp chưa đảm bảo, trong khi giá cả các mawtk hàng thiết yếu hiện nay đều tăng.

6.2 Kiến nghị

- Đề nghị cấp trên giao số lượng cán bộ ấp như trước đây vì hiện tại cán bộ ấp có 3 định xuất (Bí thư Chi bộ, Trưởng ấp, Trưởng Ban công tác Mặt trận) các định xuất còn lại áp tự khoán công việc, trong khi ở ấp rất nhiều việc nên khi triển khai thực hiện nhiệm vụ thời gian hoàn thành không đảm bảo kế hoạch.

- Giao số lượng cán bộ theo Nghị quyết số 03/NQ-HĐND như trước đây là 11 định xuất.

- Nâng mức khoán kinh phí hoạt động của ấp: 5.000.000 đồng/tháng/ấp.

- Hỗ trợ Bảo hiểm y tế cho các trưởng ngành của ấp

Trên đây là báo cáo về việc Kết quả thực hiện việc sáp nhập ấp; sắp xếp; bố trí và chi trả chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở ấp trên địa bàn xã Tân Tiến ./.

Nơi nhận:

- Thành viên Đoàn khảo sát;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, Phó CT UBND xã;
- Lưu: VP (Phi).

KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Trường Giang